

CODE OF CONDUCT



VERBINDUNGEN, DIE WERTE SCHAFFEN.

VERBINDUNGEN, DIE WERTE SCHAFFEN.

1 UNSERE HALTUNG

Dieser Code of Conduct soll als Leitfaden dienen, um sicherzustellen, dass Ebling & Partner und alle Mitarbeiter*innen von Ebling & Partner ethische Standards einhalten und gemeinsam zu einer respektvollen und positiven Arbeitsumgebung beitragen.

Wir stehen für Diversity und Chancengleichheit durch ESG konforme Personalberatung und Personalentwicklung.

Der Verhaltenskodex von Ebling & Partner ist ein Eckpfeiler des Unternehmens und bildet die Grundlage dafür, wie und mit wem das Unternehmen Geschäfte führt. Er legt klare Verhaltensstandards fest, die von unseren Mitarbeiter*innen eingehalten werden.

Wir vertreten die Überzeugung, dass mit verantwortungsvollem Geschäftsverhalten und -praktiken der Gesellschaft und dem Unternehmen am besten gedient ist.

Dies bedeutet, dass Grundsätze für ethisches Handeln und gesellschaftliche Verantwortung – auch über lokal geltende, gesetzliche Bestimmungen hinausreichend – fest in den Prozessen von Ebling & Partner verankert sind.

Ebling & Partner begegnet anderen mit Respekt und Integrität. Wir unterstützen die globalen 17 UN Ziele für nachhaltige Entwicklung.

ZIELE FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG



2 ETHIK UND INTEGRITÄT



Wir gehen verantwortungsvoll vor und sorgen dafür, dass unser Handeln verständlich und nachvollziehbar ist. Moralische und ethische Grundwerte sind wesentlich – ebenso ein fairer, respektvoller und wertschätzender Umgang. Zuverlässigkeit, Vertrauen und Glaubwürdigkeit sind für uns essenziell. Wir halten uns an geltendes Recht, Gesetze, sonstige Vorschriften und Regelungen. Wir stehen zu unseren Vereinbarungen und vertraglichen Zusagen. Der sorgsame Umgang mit vertraulichen Informationen ist für uns selbstverständlich. Wir bekennen uns zum fairen und freien Wettbewerb und halten uns an die geltenden wettbewerbs- und kartellrechtlichen Vorschriften. Wir tolerieren keine unlauteren Geschäftspraktiken, lehnen jede Form von Korruption, Bestechung und Geldwäsche entschieden ab. Es darf keine Leistung ohne Gegenleistung oder Ähnliches geben. Interessenkonflikte vermeiden wir tunlichst. Alle Situationen, in denen persönliche mit beruflichen Interessen zusammenstoßen können, handhaben wir transparent.

Ebling & Partner legt als unpolitisches Unternehmen großen Wert auf Unabhängigkeit.

Der Schutz und die Sicherheit persönlicher Daten sind uns ein wichtiges Anliegen. Wir behandeln personenbezogene Daten vertraulich und entsprechend der gesetzlichen Datenschutzvorschriften sowie unserer Datenschutzerklärung. Wir ergreifen umfassende technische und organisatorische Maßnahmen, um die größtmögliche Sicherheit zu gewährleisten. Der Server, auf dem unsere Internetseite und unsere Datenbank gehostet werden, befindet sich in Österreich.

3 PARTNERSCHAFTEN MIT KUND*INNEN UND LIEFERANT*INNEN



Wir glauben daran, dass wir mit unseren Geschäftspartner*innen beiderseitig vorteilhafte Beziehungen aufbauen können, die auf Vertrauen und Respekt basieren.

Wir handeln professionell und verantwortungsbewusst in allen Geschäftsbeziehungen. Wir kommunizieren klar, offen und ehrlich. Wir treffen fundierte Entscheidungen auf Basis von Fakten und professionellem Urteilsvermögen. Wir respektieren die Meinungen und Standpunkte anderer und suchen nach Kompromissen bzw. konstruktiven und fairen Lösungen.

Das Team von Ebling & Partner handelt respektvoll und partnerschaftlich, baut langfristige Beziehungen auf, agiert wertschätzend auf Augenhöhe und mit Handschlagqualität. Wir arbeiten stets an und stehen für **Verbindungen, die Werte schaffen**.

4 FAIRNESS GEGENÜBER KANDIDAT*INNEN



Unser Suche- und Auswahlprozess basiert auf Diversity, Fairness und Chancengleichheit für alle Kandidat*innen. Wir begegnen allen Kandidat*innen mit Respekt.

Diversität betrachten wir bei Ebling & Partner ganzheitlich. Wir treten jeder Form von Diskriminierung, Mobbing oder sexueller Belästigung entschieden entgegen.

Wir diskriminieren keine*n Kandidaten*in wegen Rasse, Alter, Geschlecht, Hautfarbe, sexueller Orientierung, ethnischer Herkunft, Behinderung, politischer Gesinnung, Mitgliedschaft zu Gewerkschaften, Nationalität, Religion oder Familienstand.

5 FAIRNESS GEGENÜBER MITARBEITER*INNEN



Unsere Mitarbeiter*innen und deren Wohlergehen und Entwicklung sind uns wichtig. Wir wollen von Anfang an als attraktive und sichere Arbeitgeberin für unsere (künftigen) Mitarbeiter*innen wahrgenommen werden. Dies bedeutet auch, dass wir unsere Beschäftigten fair entlohnen. Wir sind stets bemüht, die Arbeitsbedingungen mit den jeweiligen Lebenssituationen der Mitarbeiter*innen in Einklang zu bringen.

Diversität betrachten wir ganzheitlich. Wir arbeiten mit allen Menschen zusammen und stellen uns energisch gegen Diskriminierung, Mobbing und sexuelle Belästigung.

Für Ebling & Partner sind Gesundheit, Sicherheit und Motivation der Mitarbeiter*innen gelebte Praxis.

Ebling & Partner verpflichtet sich, die in der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen festgelegten Prinzipien zu unterstützen.

Wir wenden alle arbeitsrechtlichen Bestimmungen an und halten uns daran. Wir diskriminieren keine*n Dienstnehmer*in wegen Rasse, Alter, Geschlecht, Hautfarbe, sexueller Orientierung, ethnischer Herkunft, Behinderung, politischer Gesinnung, Mitgliedschaft zu Gewerkschaften, Nationalität, Religion oder Familienstand bei der Anstellung und Beendigung von Dienstverhältnissen sowie dem beruflichen Fortkommen durch Beförderung, Gewährung von Leistungsprämien, Sozialleistungen, Vergütung und/oder der Zuteilung von Aufgaben.

Wir investieren in die persönliche und berufliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter*innen und halten uns über aktuelle Entwicklungen in unserer Branche auf dem Laufenden. Wir teilen unser Wissen und unterstützen Kolleg*innen bei ihrer Entwicklung. Wir fördern eine inklusive Arbeitsumgebung, in der Vielfalt geschätzt wird.

6 UMWELT

13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ



Ebling & Partner ist der Ansicht, dass wir alle die Verantwortung haben, Maßnahmen zum Umweltschutz einzusetzen und unsere Auswirkungen auf die Umwelt zu kontrollieren und zu minimieren.

Wir achten darauf, natürliche Ressourcen zu schützen und engagieren uns für Wiederverwertungs- und Recyclingmaßnahmen. Wir unternehmen angemessene Anstrengungen, um die Menge des erzeugten Abfalles zu reduzieren und zu trennen.

Ebling & Partner ist darauf bedacht, umweltschonend und möglichst klimaneutral zu agieren. Dabei nutzen wir die digitalen Ressourcen und versuchen, unnötige Reisen zu vermeiden bzw. verlegen unsere Geschäftsreisen auf öffentliche Verkehrsmittel (Nahverkehr, Bahn, etc.).